



タクシー

会社のための

# 人材獲得攻略

セミナー

求職者の心を引き寄せる採用戦略セミナー

# タクシー

## 会社のための 人材獲得攻略 セミナー



参加費無料

10.13 金

13:00~14:00

開催場所  
福岡市タクシー協会

セミナーテーマ

### 求職者の心を引き寄せる採用戦略セミナー

求職者の潜在層と顕在層を知り、それぞれのターゲットにあった施策を打ち採用活動を強化できる戦略を立てませんか？

登壇者

川田 政

川田社会労務士事務所 代表  
特定社会保険労務士



大手タクシー会社出身。売上上位クラスの乗務員から運行管理者、事故係、営業所長、本社執行役員を経て、採用部門責任として乗務員の採用に取り組む。これまでに1万人を超える求職者と面接



登壇内容

### 1. 外注不要！自社で求職者の応募数を増加させる施策

- 検索クエリと検索キーワードの違いと選定
- SNSの有効な活用方法
- ホームページやMEO（グーグルマップ）の重要性

### 2. 他業種にも負けない！

#### 選ばれるための労働条件

- 求職者にとっての理想的な賃金体系
- 今の求職者が魅力に感じる勤務形態
- 従業員満足度向上が利用者満足度向上につながる望ましい車両設備

### 3. 求職者の心に刺さる面接

- 条件が全てではない求職者の会社選びの決め手とは？
- 不安を期待へと転換させる寄り添った面接
- 採用したい求職者に即決させるデータ戦術

登壇者

藤野 洋一

Will & J株式会社プロタク事業部  
タクシーコンサルタント



現役運転手兼転職支援サイト運営者。  
乗務歴13年。紹介業歴6年。  
大手タクシー会社でのセミナーを実施  
YouTube登録者数5000名超、自社メディアの月間平均PV数3万超



お問い合わせ

【主催】川田社会保険労務事務所

☎03-6364-0550

WILL & J株式会社

☎03-6240-0252

QRコードからも  
お問い合わせできます！



# 議題

1. 外注不要！自社で求職者の応募数を増加させる施策（藤野）
2. 他業種にも負けない！選ばれるための労働条件（川田）
3. 求職者の心に刺さる面接（川田＆藤野のディスカッション形式）
4. まとめ

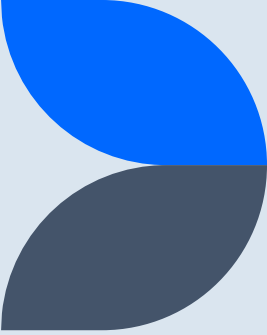


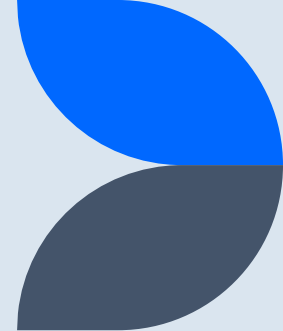
# 1.外注不要！自社で求職者の応募 数を増加させる施策

タクシー業界における人材獲得でもDX戦略は有効手段です。

ちなみにDXとは

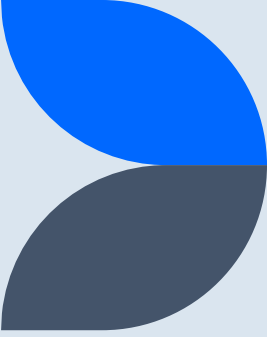
「集めたデータをもとに、顧客のニーズを解析し、新たなビジネスモデルを創出したり、新たなサービスを世の中に提供したりすること」





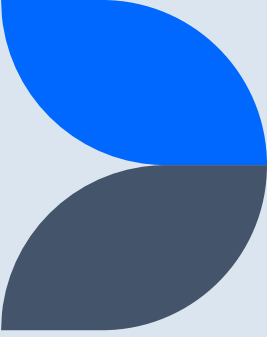
# スマホに興味や関心ごと等に関連した 広告が出るのは正にDXの技術





# 本日はインターネット上で求職者への 露出方法をご提案

# インターネット上で求職者獲得のために露出をする理由

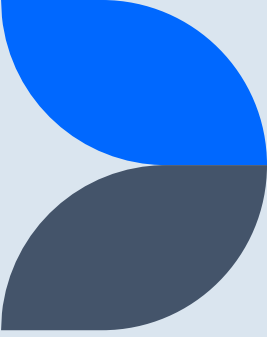


- インタネットを活用することで現実世界で届かない求職者にアピールできる可能性が高まります。
- タクシードライバーに興味のある方は求人誌を見るのではなく、まずは手軽に情報収集するためにネットを使う傾向にあります。
- だからこそ、ネット上で求職者獲得のための情報発信が必須となります。

# ネット上で人材の獲得をしていく施策

1. ホームページの強化
2. GoogleやYahoo等に有料で広告を出稿する
3. SNSを活用する等
4. 求人検索サイトに出稿する（無料でも可能）

今回は1と4についてご説明いたします。





# 求人検索サイトについて

## Indeed

- ・ 日本最大級の求人検索エンジン

## 求人ボックス

- ・ 日本の大手企業カカクコムが運営する求人検索エンジン

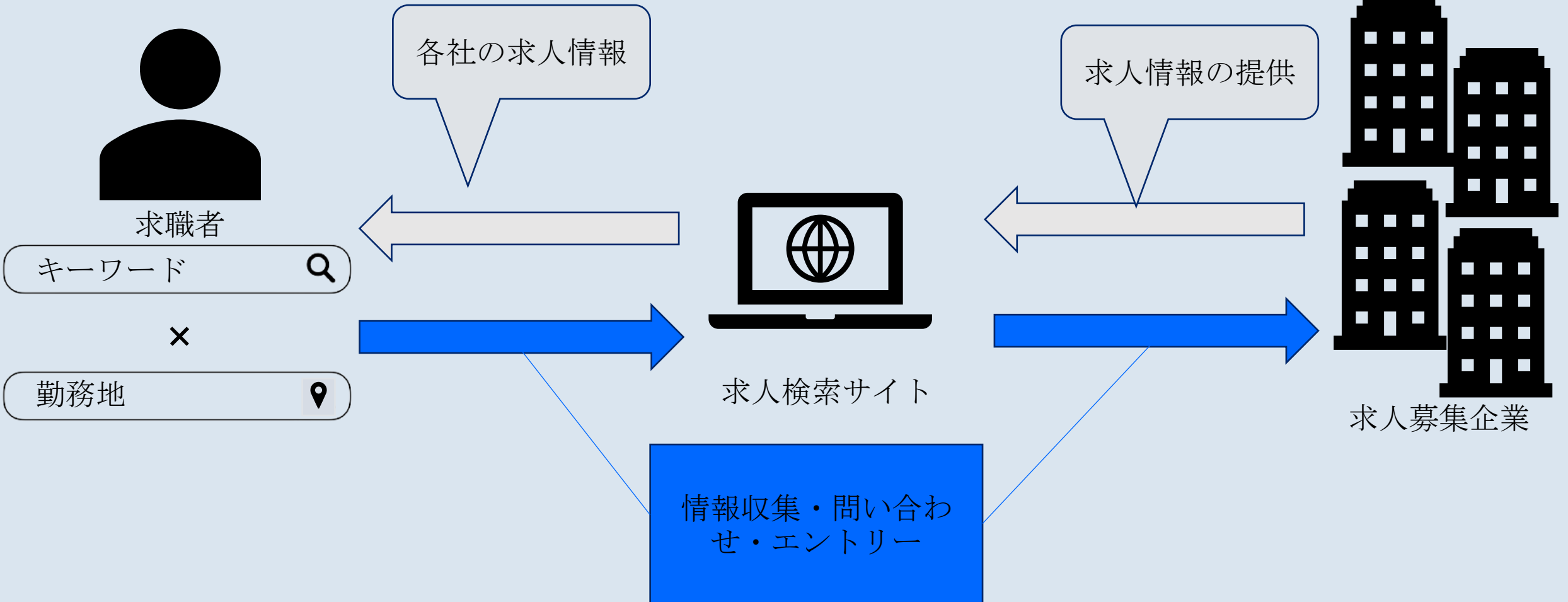
## スタンバイ

- ・ ビジショナル株式会社の子会社である株式会社スタンバイが運営している求人検索エンジン

## Google求人

- ・ 求人情報を探しているユーザーにあらゆる求人情報が表示されるGoogleの求人検索エンジン

# 求人検索サイトの仕組み



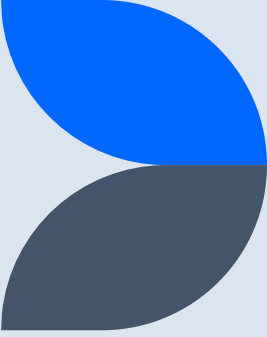
# 求人検索サイトで人材獲得をするコツ

## 1. 求職者のターゲットを決める

- ・ タクシードライバー検討者
- ・ ドライバー職検討者
- ・ 「未経験者、正社員」の求職者etc

## 2. 掲載他社、他業種を分析をし、自社の特徴を発信する

# 求人検索サイトで人材獲得をするコツ その1



タクシードライバー  
をターゲットにしていらない層へのアプローチ

# 「東京都大田区 正社員 月収30万以上」で検索

東京都大田区, 正社員, 月給30万円以上

<夜勤>寿司職人

★23時～8時勤務★想定年収600万円 | 賞与年3 | 休日手当あり | 実務経験1年～ | 日本人スタッフ9割 | 日本の伝統食を伝...

株式会社荒磯 羽田空港店

東京都 大田区 羽田空港

月給 40万円

昇給あり 交通費支給 急募

カンタン応募 超人気 21日前

正社員

アルファードのドライバー

● 手取り平均50万！ | 今だけ40万×3ヶ月の保証給 | 高収入○  
未経験OK 残業なし 確実勤務 役員運転手

ロイヤルリムジン 亀戸営業所

東京都 渋谷区

月給 35万円～80万円

残業なし 昇給あり 急募

カンタン応募 人気 30+日前

類似求人を見る >

新着 正社員

秘書アシスタント業務

他業種の中に広告を表示させることができます。

他業種に負けない魅力を打ち出すことが出来れば応募数を増やすことも可能

# 「地域名」「正社員」「給料」でキーワードを設定する メリットとデメリット

## メリット

- ・ 求職者の母数が多い
- ・ タクシードライバーを知らない層にアプローチをすることができる
- ・ 見出し文次第でクリック数や申し込み数を増やすことも可能

## デメリット

- ・ 興味本位のクリックが増えて費用が高騰する場合がある
- ・ 申し込み数を増やせても面接に来ない、入社まで至らない件数が増加する可能性がある

# 求人検索サイトで人材獲得をするコツ その2

「ドライバー」で調べてるターゲットに  
対して「タクシー」を意識させない

# 大阪府内のタクシー会社の例 (正社員、ドライバーで検索)

正社員



## インターナショナルドライバー/難波営業所



【給与保障最大456万円!】基本残業なし/配車アプリ導入/  
転職支援金20万円あり

東京・日本交通株式会社

★★★★☆ 19件のクチコミ

大阪府 大阪市

¥ 月給 38万円 ~ 75万円

シフト自由 急募

▶ カンタン応募 🔥 超人気

30+日前



正社員



## 役員専属のハイヤー運転手/梅田営業所



【給与保障最大456万円!】基本残業なし/配車アプリ導入/  
転職支援金20万円あり

東京・日本交通株式会社

★★★★☆ 19件のクチコミ

大阪府 大阪市

¥ 年収 500万円 ~ 950万円

シフト自由 急募

▶ カンタン応募 🔥 超人気

30+日前



正社員



## 通院やお買い物を手助けする送迎ドライバー



バブル期並みに稼げる!? やりがいもあるし、連休だって取りやすい!? そんな仕事ってあるの?

株式会社国際興業大阪

★★★★☆ 15件のクチコミ

大阪府 大阪市 東淀川区

¥ 月給 32.3万円 ~ 83.0万円

残業なし 昇給あり 急募

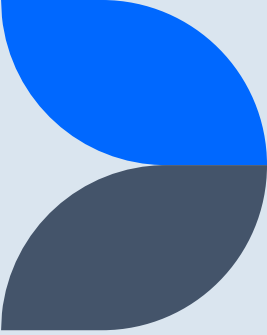
▶ カンタン応募 🔥 超人気

17日前





# 名古屋市内のタクシー会社の例 (正社員、ドライバーで検索)



新着 正社員

土日祝休みOK!観光案内ドライバー・ツアーガイド・旅行添乗員【014】

平均月収38万以上!しっかり保証給ありなので安心して働けます

株式会社あんしんネットあいち (つばめタクシーグループ)  
★★★★☆ 7件のクチコミ

愛知県 名古屋市 中川区 尾頭橋駅

年収 528万円

シフト自由 昇給あり

カンタン応募 高返信率

5日前

名古屋市南区/配達・宅配・買い物代行ドライバー  
あんしんネットなごや 本社営業所

正社員

名古屋市緑区/配達・宅配・買い物代行ドライバー

あんしんネットなごや 緑営業所  
★★★★☆ 7件のクチコミ

愛知県 名古屋市 緑区 滝ノ水

月給 25万円~47万円

人気

19日前

新着 正社員

病院へのルート配送ドライバー【016】

平均月収38万以上!しっかり保証給ありなので安心して働けます

株式会社あんしんネットあいち (つばめタクシーグループ)  
★★★★☆ 7件のクチコミ

愛知県 名古屋市 緑区 徳重駅

年収 528万円

シフト自由 昇給あり

カンタン応募 高返信率 人気

5日前

ボーナス合計 70~110万円  
週休3日 OK 10万円 入社支援  
平均月収38万円以上!

# 「タクシー」を意識させない広告出稿の メリットとデメリット

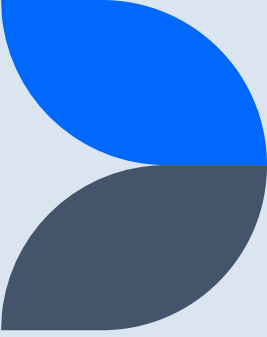
## メリット

- ・求職者の母数が多い
- ・ドライバー職に興味のある層を獲得できる
- ・見出し文次第でクリック数や申し込み数を増やすことも可能

## デメリット

- ・クリックが増えて費用が高騰する場合がある（地域＋正社員よりは抑えられる）
- ・クリック数や申し込み数を増やせても入社まで至らない件数が増加する可能性がある
- ・広告見出しの作成には他社との差別化が不可欠になる

# 完全無料で人材の獲得をしていく施策

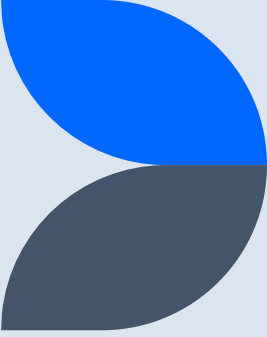


1. ホームページの強化

2. SEOで対策

3. MEOで対策

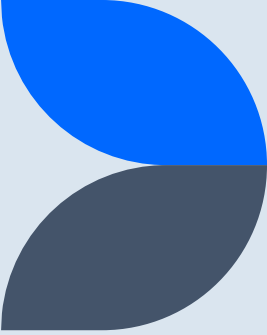
# ホームページの強化で人材を獲得が できている会社の例



1. ワンコインタクシーグループ

2. 相和交通

# 1. ワンコインタクシーグループ (大阪)

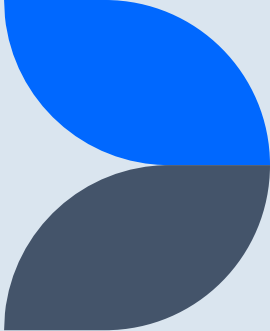


## ○特徴

所属のドライバーや経営者の方も求職者が知りたいであろう情報（給料や仕事内容）も含めてタクシー業界の情報を多岐に渡り発信。

結果として求職者さんの不安軽減になり応募数が増加

# 2. 相和交通（東京都相模原市）



The screenshot shows the SOWA website's recruitment page. At the top, there are navigation links for 'SOWA 相和交通', 'SOWA 保育所', 'タクシーのご案内', 'サービス', '採用情報', '会社情報', and '採用エントリー'. A prominent banner features a group of taxi drivers and the text '相和交通は「働きやすい」を実践します タクシードライバー募集！'. Below this, there are social media icons for Twitter and Instagram, and a blue button that says '男性・女性・ママさんドライバー積極採用中'. The right side of the page includes a contact number '042-770-0505', a '24時間営業' badge, and several award logos, including '令和2年度相模原市仕事と家庭両立支援推進企業 受賞' and 'SDGs パートナー'. At the bottom, there are three colored boxes: a blue box for 'タクシーのご案内とサービス' with links like 'タクシーを呼ぶ', 'タクシーチケット', and 'クレジットカード'; a green box for 'タクシードライバー採用情報' with links like 'どんな会社？', '女性ドライバー募集', and '仕事内容'; and a pink box for 'SOWA保育所' with links like '保育所HP' and '保育所について'.

## ○特徴

保育所、HP上の女性社員女性等を掲載し働きやすさを全面にアピール。  
また相模原市のタクシーとしてサービスエリアを掲載して利用者が検索した時にヒットしやすくなり地元での知名度上昇

結果として女性を中心に求職者さんの応募数が増加

相和交通は相模原市のタクシー会社。田名・淵野辺・鹿沼台・相模原・上溝・橋本・古淵・上鶴間・相模大野・矢部をエリアとして元気に営業中。無料保育所併設でママさんドライバーを積極的に採用

# 人材獲得におけるホームページの運用のポイント

☑ ホームページは会社の「顔」になり、求職者がタクシー会社への就職へ興味を持ちだした時に一番最初に見るサイトです。

☑ 魅力ある募集要項、どんな人たちが働いているのか？写真や動画を掲載する

☑ 求職者に「サクラ」と思われなくするための「従業員の声」の見せ方にも工夫をすることが重要です。

# MEO対策とは

Google 仙台市 タクシー会社

約 5,030,000 件 (0.35 秒)

検索結果: 宮城県仙台市・地域を選択 :

- タクシーサイト  
https://www.taxisite.com/... 宮城県の市区町村選択
- 宮城県仙台市青葉区 タクシーを呼びたい...
- タクシーを呼びたい・平和交通株式会社・配車室TEL: 0570086000. 宮城県仙台市青葉区国見5丁目4番22号・【配車エリア注記】※定額料金あります(仙台空港 他 3,500円から)...
- 宮城県タクシー協会仙台地区総支部  
https://sentakyo.org/company
- 宮城県タクシー協会仙台地区総支部 | 加盟タクシー会社

宮城県タクシー協会仙台地区総支部には、50社の法人タクシー事業者と3つの個人タクシー団体が加盟しております。市内の至る所に営業所やタクシー乗り場があり、お...

お店やサービス :

評価

スポーツの日(振替休日)は時間が異なる場合があります

- 宮城県観光タクシー 本社営業所  
3.9 ★★★★★ (21) · タクシー会社  
事業年数: 10 年以上 · 東勝山3丁目5-4 6 · 宮城県観光タクシー · 022-273-2155
- 仙台\_観光第一交通(株) 本社\_第一交通グループ\_宮城  
2.8 ★★★★★ (53) · タクシー会社  
事業年数: 70 年以上 · 卸町東1丁目1-5 6 · 022-236-1221
- 平和交通(株)  
2.8 ★★★★★ (130) · タクシー会社  
事業年数: 65 年以上 · 国見5丁目4-2 2 · 0570-086-000

その他のお店やサービス →

## Googleマップでの上位表示を目指す対策

人材の採用には直接的には関係ないが、**MEO**対策を施すことで知名度の向上や苦情等に誠意ある対応をすると企業としての信頼度を向上させることができる



# MEO対策の良い事例

フォトスタ... ウェブサイト 経路案内

概要 サービス **クチコミ** 最新情報 写真

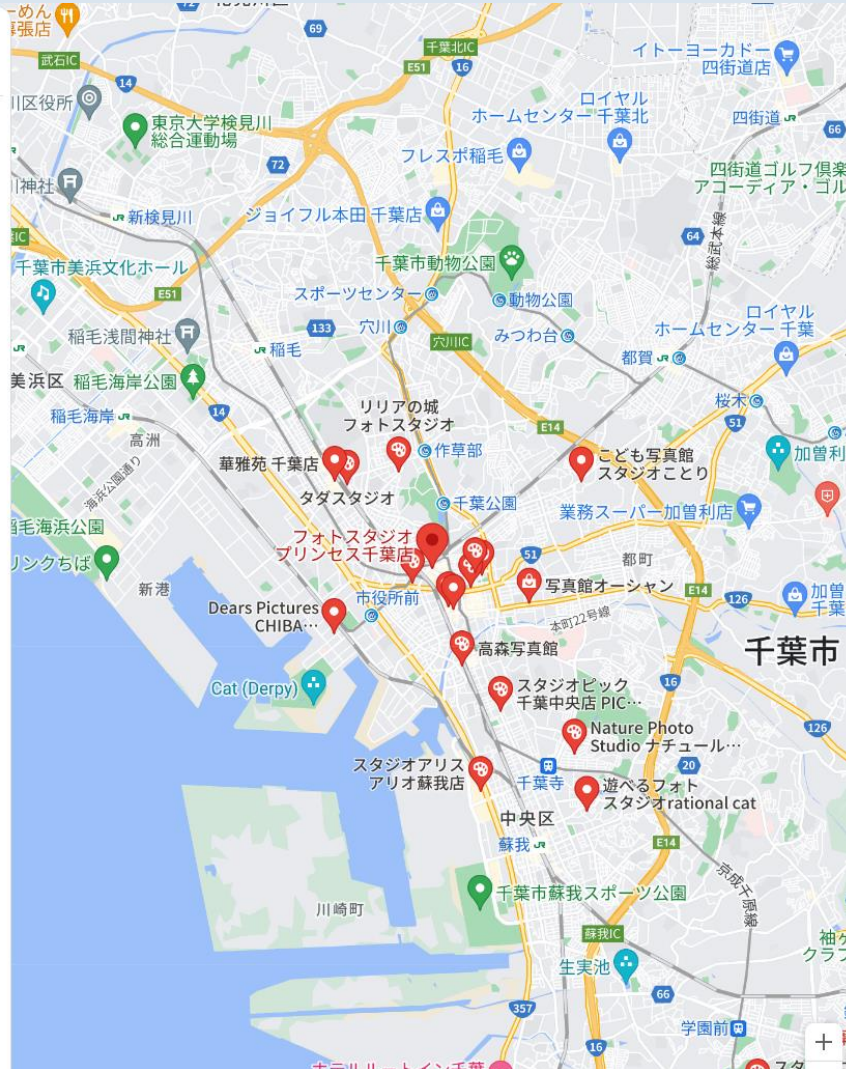
関連度順 新規順 評価の高い順 評価の低い順

**ラピスラズリ**  
1件のクチコミ  
★★★★★ 1か月前  
スタッフの皆さんがとても褒めてくださったので楽しく撮影することができました！メイクも着付けも初めてのことで緊張していましたが、リラックスしてできました。

オーナーからの返信  
3週間前  
お支度時間・撮影共に快適に過ごして頂き嬉しく思います。今後も記念のお写真を残して頂けるように努めて参ります。ありがとうございます。

**木原杏菜**  
1件のクチコミ  
★★★★★ 5か月前  
髪型やメイクもとても綺麗に仕上げていただきました！スタッフの皆さんがとても優しく、穏やかな雰囲気でしたので安心して写真を撮ることができました！ありがとうございます😊

オーナーからの返信  
4か月前  
ヘアメイクスタッフもお客様のご希望に添え大変嬉しく思います。スタッフも一緒に楽しい時間を過ごすことができました。ご来店いただきありがとうございます。



クチコミを頂いた際に出来る限り早い段階で誠意ある対応をすることでマップ検索で上位表示ができる可能性が高い

# MEO対策の注意点

フォトスタジオ8

ウェブサイト

概要 サービス クチコミ 最新情報 写真

3  
2  
1

4.3  
★★★★★  
(19)

邦昭 "綺麗なスタジオ、気さくなカメラマンさんで、仕上がりの写真も大変満足しております。"

くん "七五三の撮影で、利用させて頂きました。"

英司 "広告バナーの相談から作成まで、ご丁寧に**対応**して頂きありがとうございました。"

クチコミ

すべて カメラマン 4

並べ替え

関連度順 新規順 評価の高い順 評価の低い順

アルピリオン  
1件のクチコミ

重大: 対応の早さ

サイトで変更中にかんだか知らないけど予約のメールフォームが出てくるくせに返答なし。自動返信は来るのに送ったメールは届いていないとの事。  
今まで最真にさせて頂いてもらった分ガッカリです。しかも料金も2倍に跳ね上がった。質も人もいいのに。二度と行かない。

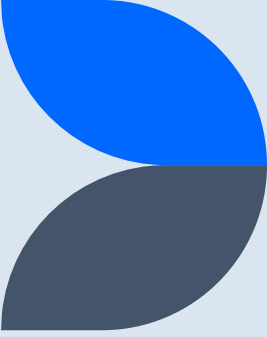
2

赤丸で囲ったように  
利用者からの苦情クチコミが入ると  
GoogleのAIが「利用者が知っておくべき情報」判断され、上位表示される  
ケースもあります。

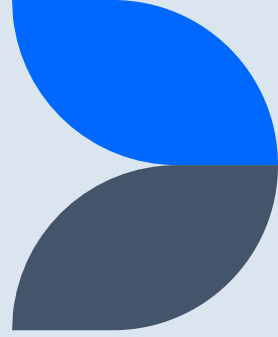
その場合においても  
削除依頼は出さずに  
謝罪→原因→再発防止策を説明することが有効です。

# MEO対策で意識すべきこと

1. クチコミは量よりも質
2. 質というのはクチコミに対してのオーナーからの誠意ある返信
3. 「重大」と判断されると上位表示されるのでできる限り素早く返信をする
4. MEOは自社でできることなので業者は使わない



# Will&Jがタクシー会社様にできること



完全成果報酬型でタクシー会社様の人材のご紹介

- ご紹介料30万～、乗務開始から3か月間の返金保証

ホームページの診断や制作。Google等の検索エンジンに自社ページが認識されやすいサイトなのかを診断をし、最適化をサポート。

- (診断は無料。HP制作は3万円～)

採用業務の代行 (RPO)

- (面接1名につき1万円～)

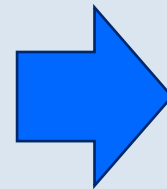
私たちWill&Jのプロタクはスタッフが全員タクシードライバー  
経験者の業界特化型の転職支援サイトです。

タクシー業界専門だからこそ、  
タクシー会社様やタクシー業界にご満足を受けなくなると生き残ることが出来ません。  
もしお付き合いして頂けるのであれば  
人材の獲得の最大限尽力いたします。  
まずはご相談の機会を頂けたら幸いです。

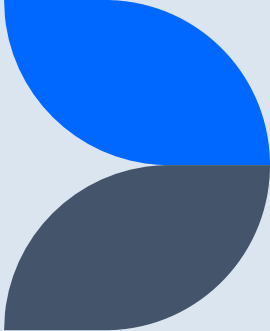


藤野直通：080-5899-2750

お問合せ先→



QRコードはPDFの場合、クリックで問い合わせサイトへ移動します 29



## 2. 他業種にも負けない！ 選ばれるための労働条件

## 労働条件のポイント

- 賃金
- 選べる勤務シフト、ダイヤ

## タクシー賃金（日給制、月給制）

- ① 完全歩合給制
- ② 固定給＋歩合給制
- ③ 完全固定給制

※手当など除く



# ①完全歩合給制（賞与ありなし）

- 一律歩合給制

**売上×50%**

- 積算歩合給制

例参照

- 累進歩合給制

例参照

1乗務平均	売上		月給	賞与	計	賃金	
29,999	0	329,999	48.0%		48.0%	0	158,400
30,000	330,000	357,499	50.0%		50.0%	165,000	178,750
32,500	357,500	384,999	52.0%		52.0%	185,900	200,199
35,000	385,000	412,499	54.0%		54.0%	207,900	222,749
37,500	412,500	439,999	54.5%		54.5%	224,813	239,799
40,000	440,000	467,499	55.0%		55.0%	242,000	257,124
42,500	467,500	494,999	55.5%		55.5%	259,463	274,724
45,000	495,000	522,499	56.0%		56.0%	277,200	292,599
47,500	522,500	549,999	56.5%		56.5%	295,213	310,749
50,000	550,000	577,499	57.0%		57.0%	313,500	329,174
52,500	577,500	604,999	57.5%		57.5%	332,063	347,874
55,000	605,000	632,499	58.0%		58.0%	350,900	366,849
57,500	632,500	659,999	58.5%		58.5%	370,013	386,099
60,000	660,000	687,499	59.0%		59.0%	389,400	405,624
62,500	687,500	714,999	59.5%		59.5%	409,063	425,424
65,000	715,000	742,499	60.0%		60.0%	429,000	445,499
67,500	742,500	769,999	60.5%		60.5%	449,213	465,849
70,000	770,000	797,499	61.0%		61.0%	469,700	486,474
72,500	797,500	824,999	61.5%		61.5%	490,463	507,374
75,000	825,000	852,499	62.0%		62.0%	511,500	528,549
77,500	852,500	879,999	62.5%		62.5%	532,813	549,999
80,000	880,000	907,499	63.0%		63.0%	554,400	571,724
82,500	907,500	934,999	63.5%		63.5%	576,263	593,724
85,000	935,000	962,499	64.0%		64.0%	598,400	615,999
87,500	962,500	989,999	64.5%		64.5%	620,813	638,549
90,000	990,000	1,017,499	65.0%		65.0%	643,500	661,374

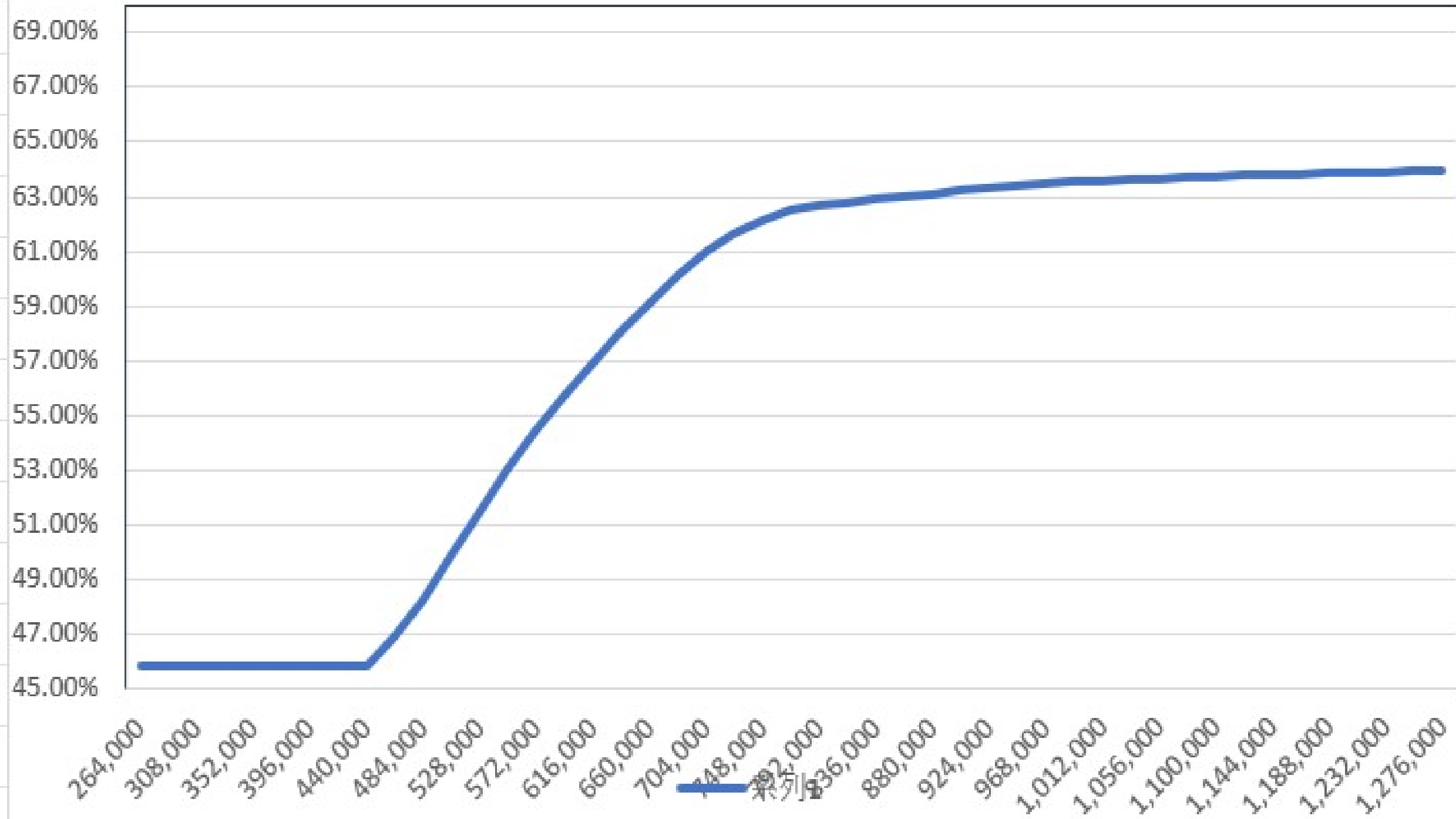
売上	70万円超え	60%
	50万円超え	50%
	50万円以下	40%

### ● 累進歩合

例)  $80万 \times 60\% = \underline{48万円}$

### ● 積算歩合

80万円  $50万 \times 40\% = 20万円$   
 $20万 \times 50\% = 10万円$   
 $10万 \times 60\% = 6万円$   
計36万円



タクシー・ハイヤー運転者の

令和  
6年4月～  
適用

# 労働時間等の 改善基準の ポイント



「自動車運転者の労働時間等の改善のための基準」(改善基準告示)は、タクシー・ハイヤーなどの自動車運転者について、労働時間等の労働条件の向上を図るため、その業務の特性を踏まえ、全ての産業に適用される労働基準法では規制が難しい拘束時間、休息期間、運転時間等の基準を定めています。

令和6年4月1日から、自動車運転の業務に時間外労働の上限規制が適用されるとともに、改善基準告示に定める拘束時間等の基準も改められます。このパンフレットでは、タクシー・ハイヤー運転者に適用される基準のポイントを説明します。

## 2 累進歩合制度の廃止

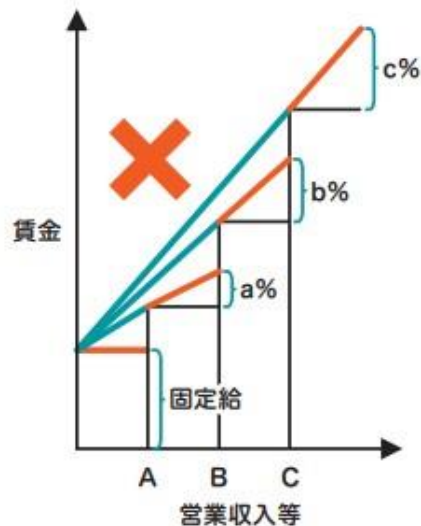
累進歩合制度については、自動車運転者の長時間労働やスピード違反を極端に誘発するおそれがあり、交通事故の発生も懸念されることから、廃止しなければなりません。

累進歩合制度には、営業収入等に応じて歩合給が定められている場合にその歩合給の額が非連続的に増減するいわゆる「累進歩合給」のほか、営業収入等の最も高い者又はごく一部の労働者しか達成し得ない高い営業収入等を達成した者のみに支給するいわゆる「トップ賞」、営業収入等を数段階に区分し、その営業収入の区分の額に達することにより一定額の加算を行ういわゆる「奨励加給」が該当します。これらの制度は、いずれも廃止すべき累進歩合制度に該当するため、認められません。

### 〈ポイント〉 廃止すべき累進歩合制度

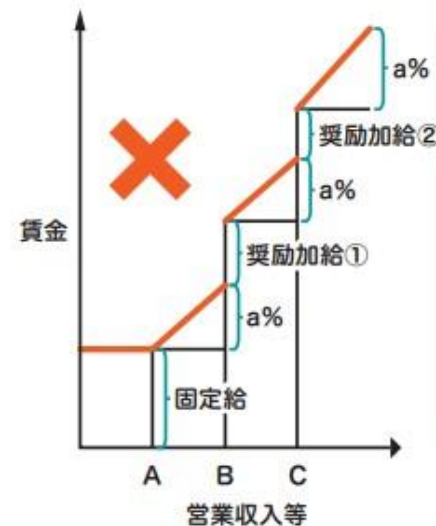
以下の累進歩合制度については廃止しなければなりません。

(図) 累進歩合給



- 営業収入等がA以下の場合  
賃金=固定給
  - 営業収入等がAを超えB以下の場合  
賃金=固定給+営業収入等×歩率a%
  - 営業収入等がBを超えC以下の場合  
賃金=固定給+営業収入等×歩率b%
  - 営業収入等がCを超えた場合  
賃金=固定給+営業収入等×歩率c%
- ( $a < b < c$ )

(図) トップ賞、奨励加給



- 営業収入等がA以下の場合  
賃金=固定給
- 営業収入等がAを超えB以下の場合  
賃金=固定給+営業収入等×歩率a%
- 営業収入等がBを超えC以下の場合  
賃金=固定給+奨励加給①+営業収入等×歩率a%
- 営業収入等がCを超えた場合  
賃金=固定給+奨励加給②+営業収入等×歩率a%

## ② 固定給 + 歩合給制

- 固定給 + 一律歩合給制

**15万円 + 売上 × 30%**

- 固定給 + 積算歩合給制

- 固定給 + 累進歩合給制

- 固定給 + 腰高歩合給制

**固定給 + (売上 - 30,000円 × 乗務数) × 40%**

## ③完全固定給制 例)

- 時給1100円
- 日給1万円
- 月給25万円







# GOクルー募集中!

「GO」が提案する、ドライバーの新しい働き方。

# GO Reserve



# 週3回から、1回5時間から ドライバーの新しい働き方

様々なライフスタイル、夢と目標、第2の人生。  
一人ひとりの異なる「働く気持ち」に応じていく。  
「GO」だからこそ、できることです。



## 働き方は あなた次第

6時から22時までの間であれば、予定が空いた時に、少しの時間だけでもOK。日々の生活を充実させるような働き方を。※1



## 副業も WワークもOK

夢や目標のための資金稼ぎ、パートとの掛け持ちなど。本業のスケジュールに合わせて、柔軟に働くことができます。※2

1h  
¥1,500から

## 歩合制ではなく 時間給

成果連動ではなく、時間給。お客様が少ない日でも、短時間の勤務でも、安心してしっかりと稼げるお仕事です。



## 出勤は、専用ジャケットを羽織るだけ。

私服※で出勤し、ジャケットを羽織るだけ。乗務後はジャケットを脱いでそのまま帰宅。

運転姿勢に合わせた設計で、軽く、自宅の洗濯でカンタンお手入れ可能。

※規定あり

## 職種

タクシーアプリ「GO」専用ドライバー。

※入社後は二種免許取得からスタート（費用は会社負担）

## 対象となる方・資格

自動車運転免許取得後三年以上経過されている方。AT限定可。

## 勤務地

株式会社ハロートーキョー 枝川営業所

〒135-0051 東京都江東区枝川2-18-5

- ・東京メトロ有楽町線 豊洲駅徒歩15分
- ・東京メトロ東西線 木場駅徒歩20分
- ・JR京葉線 潮見駅徒歩20分

## 勤務期間

勤務期間：最低半年以上

勤務時間：週3日以上 / 1回5時間以上から（6時から22時まで）

※勤務時間は応相談

## 給与

時給1,500円から。夜勤手当、残業手当、精励手当あり。

※夜勤手当は22時以降の乗務に適用されます

## 交通費支給

規定支給（1勤務一律500円）車・バイク・自転車通勤OK（駐車場完備）

## 待遇・福利厚生

社会保険完備、残業手当、有休、健康診断、制服貸与、正社員登用あり。

# 福岡県 最低賃金 41円アップ

例) 隔日勤務 所定労働日数 11日 所定労働時間 15.5時間  
15.5時間×11日 = 170.5時間/月  
想定深夜時間⇒6時間×11日 = 66時間

所定分  $41円 \times 170.5時間 = 6990円$

深夜分  $41円 \times 0.25 = 10.25 \times 40時間 = 410円$

**計7400円**

# タクシー事業の利益率は

売上	お好み焼き	1,000	タクシー	1,000
費用	麺	100	ド給与	700
	具	200	燃料	50
	人件費	100	事故修理	20
	その他	300	その他	200
		300	30	
		<b>利益率30%</b>		<b>利益率3%</b>

事故損害 10万円 ⇒ 333万円

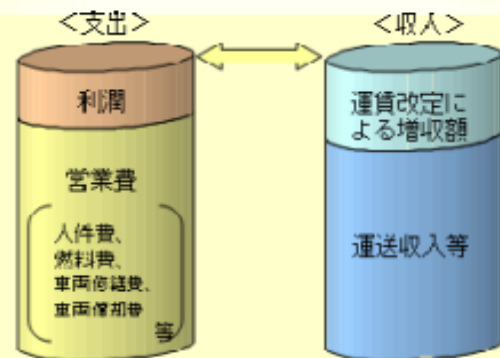
# 現在のタクシー運賃の決定方式について

## 1. タクシー運賃の決定

タクシーの上限運賃については、タクシー事業の経営に必要な営業費に適正な利潤を加えた総括原価を求め、総収入がこれと等しくするように運賃水準を決定する「総括原価方式」が用いられている。

運用上、各運賃ブロック内の法人事業者の全体車両数の70%を超える申請があったときに審査を開始する(いわゆる70%ルール)こととしている。審査に当たっては、標準的な経営を行っている事業者の経費をもとに運賃額を決定することとしており、これにより経営の合理化を促す制度となっている。

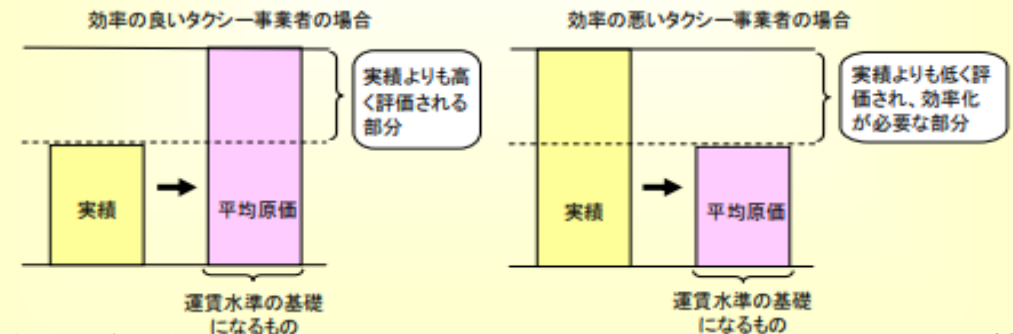
<総括原価方式のイメージ図>



## 2. 上限運賃の算定方法

タクシー運賃の上限運賃の設定にあつては、運賃ブロック毎に事業者の申請を受け、当該運賃ブロックの中で、能率的な経営を行っていない事業者を除いて、標準的な経営状況にあると考えられる事業者の原価を基礎として平均原価を算出し、これに見合うように運賃水準が設定される。

これにより、平均原価を下回る経営効率の良い事業者は、平均原価と実績額の差分が利潤となり経営効率化への動機付けを与えることとなる。一方、平均原価を上回る経営効率の悪い事業者は原価を低く抑えなければならないことになり、経営効率化を促す制度となっている





# 総括原価方式による査定の実例【東京特別区・武三地区の例】

原価対象事業者 35社

(単位:千円)

項目	17年度実績		19年度(平年度)①申請		19年度②査定		19年度③改定後	
	金額	構成比	金額	構成比	運賃改定前	構成比	運賃改定後	構成比
運送収入	42,346,855	98.05%	42,807,980	97.91%	A 42,346,855	98.05%	B 45,403,734	98.18%
運送雑収	9,857	0.02%	16,643	0.04%	9,857	0.02%	9,857	0.02%
営業外収益	833,154	1.93%	894,959	2.05%	833,154	1.93%	833,154	1.80%
計	43,189,866	100.00%	43,719,582	100.00%	43,189,866	100.00%	46,246,745	100.00%
人件費計	31,080,423	70.60%	38,753,942	74.99%	33,140,083	71.66%	33,140,083	71.66%
運転者人件費	29,758,778	67.60%			31,771,553	68.70%	31,771,553	68.70%
(うち福利厚生費事業者負担分)	(3,168,221)	(7.20%)			(3,261,512)	(7.05%)	(3,261,512)	(7.05%)
その他人件費	1,321,645	3.00%			1,368,530	2.96%	1,368,530	2.96%
燃料油脂費	2,420,950	5.50%	2,916,250	5.64%	2,951,664	6.38%	2,951,664	6.38%
車両修繕費	644,947	1.47%	566,365	1.10%	658,627	1.42%	658,627	1.42%
車両償却費	898,456	2.04%	856,274	1.66%	768,591	1.66%	768,591	1.66%
その他運送費	2,751,802	6.25%	2,816,816	5.45%	2,616,123	5.66%	2,616,123	5.66%
一般管理費	4,379,234	9.95%	4,075,779	7.89%	4,312,664	9.33%	4,312,664	9.33%
営業外費用	466,967	1.06%	487,262	0.94%	421,475	0.91%	421,475	0.91%
小計	42,642,779	96.87%	50,472,688	97.66%	44,869,227	97.02%	44,869,227	97.02%
適正利潤	1,377,518	3.13%	1,208,772	2.34%	1,377,518	2.98%	1,377,518	2.98%
運送原価	44,020,297	100.00%	51,681,460	100.00%	46,246,745	100.00%	46,246,745	100.00%
利潤込収支差	△ 830,431		△ 7,961,878		△ 3,056,879		0	
利潤込収支率	98.11%		84.59%		93.39%		100.00%	
所要増収額	830,431		7,961,878		3,056,879			
(所要)増収率	1.96%		18.60%		7.22%			

前回改定時  
平成19年

運賃改定率の算定根拠【東京都 特別区・武三地区】

別添2

原価対象事業者 30社

(単位:千円)

年度 項目	平成31年 実績		令和4年度 査定		令和4年度 改定後	
	金額	構成比	運賃改定前	構成比	運賃改定後	構成比
運送収入	36,185,952	97.4%	36,153,603	97.4%	41,302,825	97.7%
運送雑収	50,717	0.1%	50,717	0.1%	50,717	0.1%
営業外収益	929,659	2.5%	929,659	2.5%	929,659	2.2%
計	37,166,328	100.0%	37,133,979	100.0%	42,283,201	100.0%
人件費計	27,115,947	70.7%	30,307,332	71.7%	30,307,332	71.7%
運転者人件費	25,517,515	66.6%	28,684,918	67.8%	28,684,918	67.8%
その他人件費	1,598,432	4.2%	1,622,414	3.8%	1,622,414	3.8%
燃料油脂費	1,476,672	3.9%	2,804,316	6.6%	2,804,316	6.6%
車両修繕費	639,612	1.7%	657,862	1.6%	657,862	1.6%
車両償却費	640,662	1.7%	548,122	1.3%	548,122	1.3%
その他運送費	3,847,516	10.0%	3,503,782	8.3%	3,503,782	8.3%
一般管理費	3,366,108	8.8%	3,236,922	7.7%	3,236,922	7.7%
営業外費用	503,469	1.3%	474,018	1.1%	474,018	1.1%
小計	37,589,985	98.0%	41,532,354	98.2%	41,532,354	98.2%
適正利潤	750,848	2.0%	750,848	1.8%	750,848	1.8%
運送原価(計)	38,340,833	100.0%	42,283,202	100.0%	42,283,202	100.0%
利潤込収支差	△ 1,174,505		△ 5,149,223		△ 1	
利潤込収支率	96.94%		87.82%		100.00%	
所要増収額			5,149,223			
所要増収率(改定率)			14.24%			

## 社会保険を引いた分配率

平成19年 68.7 (7.05) = 61.65

令和4年 67.8 (7.05) = 60.75

売上				
現金 (40%)			クレジット・電子マネー (60%)	
24%	4%	8%	61%	3%
事故・内勤賃金 光熱費・研修 広告宣伝・保険など	LPG	社会保険料	乗務員賃金	利益
			58%	3%
			乗務分	非乗務分

⇒ 60円 × 5% = 3円 (3%)

有給休暇  
初乗務前の研修生賃金  
明集の参加手当  
各種表彰手当  
正月のお年玉

氏名	1乗務平均	売上	月給	賃金			1乗務平均	売上	月給	賃金
A	29,999	329,989	58.0%	191,394			32,998	362,978	58.0%	210,527
B	30,000	330,000	58.0%	191,400			33,000	363,000	58.0%	210,540
C	32,500	357,500	58.0%	207,350			35,750	393,250	58.0%	228,085
D	32,500	357,500	58.0%	207,350			35,750	393,250	58.0%	228,085
E	33,000	363,000	58.0%	210,540			36,300	399,300	58.0%	231,594
F	34,000	374,000	58.0%	216,920			37,400	411,400	58.0%	238,612
G	42,500	467,500	58.0%	271,150			46,750	514,250	58.0%	298,265
H	45,000	495,000	58.0%	287,100			49,500	544,500	58.0%	315,810
I	50,000	550,000	58.0%	319,000			55,000	605,000	58.0%	350,900
J	50,000	550,000	58.0%	319,000			55,000	605,000	58.0%	350,900
K	52,500	577,500	58.0%	334,950			57,750	635,250	58.0%	368,445
L	55,000	605,000	58.0%	350,900			60,500	665,500	58.0%	385,990
M	57,500	632,500	58.0%	366,850			63,250	695,750	58.0%	403,535
N	60,000	660,000	58.0%	382,800			66,000	726,000	58.0%	421,080
O	62,500	687,500	58.0%	398,750			68,750	756,250	58.0%	438,625
P	65,000	715,000	58.0%	414,700			71,500	786,500	58.0%	456,170
Q	67,500	742,500	58.0%	430,650			74,250	816,750	58.0%	473,715
R	75,000	825,000	58.0%	478,500			82,500	907,500	58.0%	526,350
S	75,000	825,000	58.0%	478,500			82,500	907,500	58.0%	526,350
T	75,000	825,000	58.0%	478,500			82,500	907,500	58.0%	526,350
U	77,500	852,500	58.0%	494,450			85,250	937,750	58.0%	543,895
V	80,000	880,000	58.0%	510,400			88,000	968,000	58.0%	561,440
W	82,500	907,500	58.0%	526,350			90,750	998,250	58.0%	578,985
X	82,500	907,500	58.0%	526,350			93,500	1,028,500	58.0%	596,530
計	56,125	14,816,989	58.00%	8,593,854			61,852	16,328,928	58.00%	9,470,778

⇒  
10%アップ

氏名	1乗務平均	売上	月給	賃金				1乗務平均	売上	月給	賃金
A	29,999	329,989	48.0%	158,395				32,998	362,978	48.0%	174,229
B	30,000	330,000	50.0%	165,000				33,000	363,000	52.0%	188,760
C	32,500	357,500	52.0%	185,900				35,750	393,250	54.0%	212,355
D	32,500	357,500	52.0%	185,900				35,750	393,250	54.0%	212,355
E	33,000	363,000	52.0%	188,760				36,300	399,300	54.0%	215,622
F	34,000	374,000	52.0%	194,480				37,400	411,400	54.0%	222,156
G	42,500	467,500	55.5%	259,463				46,750	514,250	56.0%	287,980
H	45,000	495,000	56.0%	277,200				49,500	544,500	56.5%	307,643
I	50,000	550,000	57.0%	313,500				55,000	605,000	58.0%	350,900
J	50,000	550,000	57.0%	313,500				55,000	605,000	58.0%	350,900
K	52,500	577,500	57.5%	332,063				57,750	635,250	58.5%	371,621
L	55,000	605,000	58.0%	350,900				60,500	665,500	59.0%	392,645
M	57,500	632,500	58.5%	370,013				63,250	695,750	59.5%	413,971
N	60,000	660,000	59.0%	389,400				66,000	726,000	60.0%	435,600
O	62,500	687,500	59.5%	409,063				68,750	756,250	60.5%	457,531
P	65,000	715,000	60.0%	429,000				71,500	786,500	61.0%	479,765
Q	67,500	742,500	60.5%	449,213				74,250	816,750	61.5%	502,301
R	75,000	825,000	62.0%	511,500				82,500	907,500	63.5%	576,263
S	75,000	825,000	62.0%	511,500				82,500	907,500	63.5%	576,263
T	75,000	825,000	62.0%	511,500				82,500	907,500	63.5%	576,263
U	77,500	852,500	62.5%	532,813				85,250	937,750	64.0%	600,160
V	80,000	880,000	63.0%	554,400				88,000	968,000	64.5%	624,360
W	82,500	907,500	63.5%	576,263				90,750	998,250	65.0%	648,863
X	82,500	907,500	63.5%	576,263				93,500	1,028,500	65.0%	668,525
計	56,125	14,816,989	59.03%	8,745,985				61,852	16,328,928	60.30%	9,847,030

売上10%アップ  
により  
全体賃率が  
1.27%アップ



令和5年6月26日

## 福岡Aブロックにおけるタクシーの運賃改定 — 査定結果に基づく新運賃を公示 —

九州運輸局は、令和4年11月29日から令和5年2月28日までに、89社から提出されておりました福岡Aブロック（福岡市、春日市、大野城市、筑紫野市、太宰府市、古賀市、糸島市、那珂川市、糟屋郡）におけるタクシーの公定幅運賃変更要請を受けて審査を行ってきた結果、査定結果に基づく改定後の運賃を本日6月26日付けで公示しましたのでお知らせします。

### 1. 改定の概要

(1) 増収率：10.44%

(2) 新公定幅運賃（普通車上限運賃額を抜粋）

項目 \ 車種	普通			
	初乗		加算	
現行	1.6km	750円	221m	60円
申請	1.6km	780円～850円	131m～340m	60～100円
改定	1.6km	830円	268m	80円

① 他の車種区分の概要は（別添1）

## 福岡地区の改定

令和3年1月 8.35%アップ

令和5年8月 10.44%アップ

100 ⇒  $108.35 \times 110.44\% = 119.66\%$



## 福岡地区の改定

100 ⇒  $108.35 \times 110.44\% = 119.66\%$

売上30,000円 ⇒ 32,505円 ⇒ 35,898円

## 分配率の適正化が必要

### ③ 固定給 + 腰高歩合制

例)

固定給15万円 + ~~(月間売上 - 30,000円 × 乗務数)~~ × 40%  
35,898円

## 社会保険料

### 労災保険

0.4% (会社0.4%)

### 雇用保険

1.55% (会社0.95%)

### 協会けんぽ

11.84% (会社5.92%)

### 厚生年金

18.3% (会社9.15)

**計16.42%**

# 社会保険料

計16.42%

賃率55% × 16.42% = 売上の8.21%

60% × 16.42% = 売上の9.85%

# 社会保険料

計16.42%

賃率1%×16.42% = 社保0.1642%アップ

2%×16.42% = 社保0.3284%アップ

# 特別寄稿

東京特別区・武三地区 する。

のタクシーは運賃改定 現在、賃金体系の見直しを検討しているタクシ  
(値上げ)により、今のしを檢討しているタクシ 55%としていた場合、80%を設けている賃金体  
ところ、効果が大きく出 事業者は多い。10%を 万円×55%＝44万円が賃 系は歩合率も同時に上  
ている。タクシーに乗り 超えるメーター運賃の改 金となる。改定の効果 極端な例だが、92万  
し、ドライバーから喜び 定率では、賃金支給率の (約14%)により、月間売 円×60%＝55・2万円、  
の声を聞く たびにうれ しくなる。  
この状況が 続けばドラ イバーの賃 金も上が り、採用面でも追い風と 推移に注意が必要だ。



川田社会保険労務士事務所(東京) 社労士 川田 政

## タクシー賃金支給率の推移に注意

えは、改定前の月間売り ところが、歩合率に大 支給率が大幅に上がるこ 継続申請の受け付けが開  
上げが80万円、歩合率が きな傾斜(45%～65%な とを否定するわけではな 始されているが、申請さ  
り上げが92万円となり、5%歩合率が上がるよう がある。賃金支給率(注 率)も年明けには騰補が  
賃金は92万円×55%＝50 万傾斜を設けていると、 移状況により、適正な賃 必要だ。  
全下ライバーの賃金支給 率(注)が想定以上に上がって が必要ではないか。  
り、採面でも追い風と 推移に注意が必要だ。 制(売上額にかかわらず、 ・6万円と6・6万円上 全下ライバーの賃金支給 率(注)が想定以上に上がって が必要ではないか。  
ウイルス禍前の稼働水準 一律55%など)であれば かり、支給率も売り上げ 率が想定以上に上がって が必要ではないか。  
を越えることになればと 特に必要なないが、それ の55%で変わりなく、特 しまう場合がある。もち 働きやすい職場認証制 受け付け中。連絡先 ☎0  
思う。全国的にもそのよ 特に必要なないが、それ の55%で変わりなく、特 しまう場合がある。もち 働きやすい職場認証制 受け付け中。連絡先 ☎0  
うになればと期待してい 以外の事業者も多い。例 に対応は必要ない。 るん、ドライバーの賃金 度の二つ星申請、一つ星 3(6364)0550。

注) 賃金改定について、オンライン30分無料相談  
※賃金改定については騰補が  
超の時外 割増賃金率 50%に対応 した業規 則の変更 (割増賃金

# ご清聴ありがとうございました

## 【業務内容】 ※全国対応

- ・ 人事労務相談（365日対応）
- ・ タクシー事業経営相談（黒字化に向けて）
- ・ 乗務員採用・研修体制構築
- ・ 労働社会保険手続き業務受託
- ・ 就業規則、賃金規程作成
- ・ 各種助成金手続き
- ・ 労基署・運輸局対応模擬監査、立ち合い
- ・ 運行管理者研修、事故防止研修
- ・ 働きやすい職場認証制度申請サポート

川田社会保険労務士事務所  
東京都足立区六町4-5-1-101  
03-6364-0550  
<https://www.km-sr.jp/>

